



## ***I LAVORATORI DI TORRI NON POSSONO ACCETTARE UN ALTRO INCONTRO DELUDENTE !***

Avevamo titolato "**DEPRIMENTE**" il nostro volantino che riportava l'esito dell'incontro semestrale per le Direzioni svoltosi a Torri il 26 luglio e sotto spiegavamo: "**L'INCONTRO È STATO COMPLESSIVAMENTE DELUDENTE**".

In seguito alle nostre precise domande ed alle nostre pressioni l'Azienda si è decisa a fissare un altro incontro che si terrà a Torri martedì 16 ottobre. Ci aspettiamo risposte esaustive in merito a tre ordini di problemi :

- riduzioni di personale previsti per la DSI dal piano di "evoluzione risorse 2007-2009" presentato a luglio
- carichi di lavoro e week end lavorativi previsti dai diversi progetti in corso relativi a ristrutturazioni, cessioni, migrazioni eccetera
- prospettive occupazionali e professionali

### ***Riduzioni di personale***

Abbiamo bisogno di dati esatti relativi ai lavoratori oggi in servizio, abbiamo bisogno di conoscere i criteri in base ai quali sono stati formulati i numeri delle previste riduzioni di organico, abbiamo bisogno di sapere in quali aree e con quali criteri verranno individuati i lavoratori "in esubero" e verso quali aree verranno avviati; **ABBIAMO BISOGNO DI PRECISE GARANZIE** che tali lavoratori verranno ascoltati, riqualificati e aiutati ad inserirsi nel nuovo contesto.

### ***Carichi di lavoro e week end***

Non sprechiamo parole: diamo solo un'occhiata al master plan dell'integrazione che campeggia in ogni ufficio e contiamo palline quadratini e stelline., sono week end che non passeremo con i nostri cari, che guarderemo dietro i vetri (sporchi) di Torri. Due esigenze: prevedere il massimo possibile di turnazioni per salvaguardare il singolo, prevedere riconoscimenti economici straordinari per lo straordinario impegno. O una Banca che fa utili da Paperone si comporta come lui e tiene i dipendenti-Paperino chiusi nel deposito a lucidare monete gratis?

### ***Prospettive occupazionali e professionali***

Abbiamo bisogno di sapere cosa c'è dietro l'angolo. Dopo i tagli del personale, dopo i 40 week end di migrazione, i superstiti del sisma che faranno? Quali procedure rimarranno a Vicenza? Quali garanzie avranno i lavoratori per la loro professionalità e il loro stesso posto di lavoro?

Torri 12 ottobre 2007